

# **INFORME EXECUTIU DE COMPLIANCE 2025**

## **INFORME EXECUTIU DE COMPLIANCE 2025**

### **Compromís amb el compliment normatiu**

TUSGSAL referma el seu compromís amb el compliment normatiu i amb la promoció d'una cultura corporativa fonamentada en l'ètica, la integritat, la transparència i el respecte al marc legal aplicable.

En aquest sentit, TUSGSAL continua impulsant de manera decidida els seus Programes de Compliment Normatiu, amb una atenció especial a la prevenció dels riscos penals, com a peça clau del seu model de gestió responsable.

Aquest sistema té com a finalitat garantir que l'activitat de TUSGSAL, com a empresa matriu de les societats del Grup Direxis, es desenvolupi d'acord amb criteris de legalitat, diligència i responsabilitat, tot reforçant els mecanismes interns de prevenció, detecció i resposta davant de possibles incompliments.

### **Renovació i activitat del Comitè de Compliance**

Durant l'últim trimestre de 2025, el Consell d'Administració de TUSGSAL – Grup DIREXIS va acordar la renovació del Comitè de Compliance, integrat per quatre membres: presidència, vicepresidència i dues vocalies.

Al llarg de l'exercici, aquest òrgan ha desenvolupat una funció activa d'impuls, supervisió i seguiment del sistema de compliment normatiu del Grup, mitjançant reunions periòdiques i l'adopció de decisions orientades a reforçar i consolidar el model de Compliance.

Així mateix, ha dut a terme tasques de seguiment de les accions formatives impartides a la plantilla, afavorint l'avenç d'una cultura de compliment transversal a tota l'organització.

### **Sistema de prevenció de riscos penals**

Des de l'any 2020, TUSGSAL desenvolupa el seu Sistema de Compliance Penal amb la finalitat de prevenir, detectar i corregir conductes que puguin generar responsabilitat penal per a l'organització, els seus directius, empleats o persones vinculades a la seva activitat.

Aquest sistema es basa en un conjunt de polítiques, normes internes i instruments de control que constitueixen la base del model preventiu. Entre aquests instruments destaquen el Codi de Conducta, el Codi Ètic, el Manual de Prevenció de la Corrupció i el règim disciplinari.

La revisió permanent i la correcta integració d'aquests instruments en l'activitat diària són elements essencials per garantir la solidesa i l'eficàcia del sistema.

### **Evolució i adaptació del model**

Durant l'any 2026 es continuarà treballant en la revisió i actualització de la documentació que integra el sistema de Compliance, amb l'objectiu de mantenir-la alineada amb la realitat organitzativa del Grup i reforçar-ne la claredat, l'accessibilitat i la comprensió.

Igualment, l'evolució estructural del Grup DIREXIS i el desenvolupament de noves línies d'activitat requeriran una adaptació contínua del model de compliment, per tal de preservar-ne l'eficàcia, la proporcionalitat i l'adequació als riscos propis de l'organització.

### **Conclusió**

Durant l'any 2025, TUSGSAL – Grup DIREXIS ha continuat avançant en l'enfortiment del seu sistema de compliment normatiu, consolidant estructures de supervisió, reforçant instruments de control i promovent una cultura corporativa alineada amb els principis de legalitat, ètica i bon govern.

La millora contínua del model de Compliance constitueix una prioritat estratègica per al Grup, tant pel seu valor preventiu com per la seva contribució a la seguretat jurídica, la confiança institucional i la sostenibilitat de l'organització.

Comité de Compliance Tusgsal