

En una societat que s'esforça per avançar cap a la igualtat i el respecte mutu, TUSGSAL manifesta el seu rebuig més absolut a totes les formes de violència i assetjament sexual, per raó de sexe o qualsevol tipus de discriminació, i reitera, mitjançant aquesta declaració, la seva determinació ferma per aconseguir una societat més igualitària.

La violència sexual és una problemàtica global que afecta persones de totes les edats, gèneres i contextos socials i que atempta contra els drets fonamentals de les persones. En aquest context, l'erradicació de qualsevol tipus de violència, destacant la violència sexual contra les dones, requereix la col·laboració de tots els sectors de la societat, de manera que TUSGSAL assumeix la seva responsabilitat en aquesta important missió a través de les actuacions reflectides en el seu Pla d'Igualtat 2022-2025 i en el model de gestió de l'empresa.

D'acord amb aquest compromís, TUSGSAL subscriu els deu punts de "Tolerància zero amb l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa" del Consell de Relacions Laborals de Catalunya en la seva darrera versió de 2021, de manera que:

- 1- Està compromesa amb la igualtat efectiva de dones i homes.
- 2- Adopta mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe en la relació laboral.
- 3- No tolera cap comportament contrari a la llibertat, la dignitat, i la integritat física i psíquica de les persones treballadores, usuaris o usuàries, proveïdors/ores, i qualsevol altra persona vinculada d'alguna manera a l'empresa.
- 4- Vetlla per assegurar la qualitat del treball i la salut de les persones treballadores.
- 5- Aplica, de manera diligent, una política preventiva i d'abordatge per protegir el personal contra l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe.
- 6- Disposa d'un protocol de prevenció, detecció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe i per LGTBIfòbia contra l'assetjament per assegurar entorns de treball segurs i respectuosos per a totes les persones.
- 7- Facilita informació i formació a les persones treballadores i a la direcció de l'empresa sobre els assumptes relacionats amb aquestes conductes no desitjades.
- 8- Arbitra procediments específics per vehicular les comunicacions i denúncies.
- 9- Aplica mesures disciplinàries severes enfront de situacions provades d'assetjament.
- 10- Posa a disposició de les persones interessades models de denúncia interna, tot garantint la confidencialitat, protecció de dades i celeritat del procediment d'investigació.

Creiem fermament que només amb el compromís col·lectiu i la sensibilització constant es pot aconseguir un entorn segur i respectuós per a totes les persones.



Carles Fàbregas
Direcció General